

# POLITIQUE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

## DANS LA VILLE DE TROIS-PISTOLES

### PRÉAMBULE :

- L'égalité des femmes et des hommes est un droit fondamental et constitue une valeur essentielle de la démocratie. Malgré tous les acquis des dernières décennies et l'adoption de lois qui garantissent l'égalité de droit, des inégalités persistent au plan social, économique et politique. C'est dans cette optique que l'adoption d'une politique d'égalité vise à établir les balises concrètes qui permettront de préserver les acquis et de progresser encore davantage vers l'égalité. C'est une façon de reconnaître qu'il faut aider le changement à se produire et de témoigner de notre volonté d'y parvenir (Politique d'égalité de la CRÉBSL, mars 2010).

Cette démarche favorise le développement des valeurs suivantes :

- Justice sociale
- Démocratie
- Diversité des points de vue
- Respect des différences
- Participation citoyenne

### 1 – LE CONTEXTE dans lequel s'inscrit la démarche de se doter d'une politique d'égalité :

#### 1.1 – Une volonté gouvernementale

- La Charte des droits et libertés de la personne\*
- La politique *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait\** et son plan d'action

#### 1.2 – Une volonté régionale

- Politique d'égalité de la CRÉ-BSL\*
- Entente spécifique pour l'égalité de la CRÉ-BSL
- La MRC des Basques a adopté la Charte des valeurs pour des municipalités équitables et a été la première MRC du BSL à adopter une politique d'égalité.

#### 1.3 – Une volonté municipale

La Ville de Trois-Pistoles manifeste depuis plusieurs années sa volonté d'agir en vue d'une plus grande égalité entre les femmes et les hommes. Elle a été une pionnière dans bien des domaines :

Trois-Pistoles se démarque notamment en signant en 1996 la première Entente de développement culturel au Bas-Saint-Laurent. Cet outil vise l'affirmation de l'identité culturelle, le soutien au dynamisme artistique, et l'accès et la participation des citoyenNES à la vie culturelle.

En 2005, elle a été la première municipalité du BSL à se doter d'un comité consultatif Femmes et Ville qui a servi de modèle aux comités qui ont ensuite vu le jour au BSL et même ailleurs dans la province. En 2007, la ville de Trois-Pistoles a été l'une des premières municipalités à adhérer à la Charte des valeurs pour des municipalités équitables qui compte maintenant 65 adhésions au BSL. Trois-Pistoles a également remporté le Prix Municipalité équitable lors de sa première édition en avril 2008.

Une politique d'égalité reposant sur le **principe fondateur** suivant : *que notre vision du développement se base sur l'atteinte d'une plus grande égalité entre les hommes et les femmes* y trouve donc sa place.

### 2 – LE PORTRAIT (état de la situation)

#### 2.1- Voici en vrac quelques éléments qui permettent de dresser un portrait de la Ville de Trois-Pistoles :

- C'est la municipalité centre de la MRC des Basques, bien située entre Rimouski et Rivière-du-Loup
- Le quart de la population a plus de 65 ans mais de jeunes familles viennent de plus en plus s'y installer. Plusieurs personnes natives de Trois-Pistoles reviennent s'y installer pour leur retraite.
- On y retrouve une abondance de services municipaux et d'espaces verts facilement accessibles
- L'aspect culturel y est bien développé et on remarque une grande ouverture de la population

- Près de 20% des personnes sont à faible revenu et 20% des familles sont monoparentales
- Le taux de chômage est plutôt élevé et le taux d'emploi plutôt bas.
- Un plus grand nombre de femmes que d'hommes ont déclaré des heures de travail non rémunérées auprès des enfants et des personnes âgées.
- **Indice de développement de la municipalité en 2006 : - 4,09 selon le MAMROT (à noter que l'indice moyen pour le Québec correspond à 0)**

2.2– La place qu'occupent les femmes et les hommes dans les différentes organisations :

- Les instances décisionnelles des organisations vouées à l'éducation, à la culture et aux soins de santé sont majoritairement féminines.
- Les instances décisionnelles des organisations vouées au commerce sont majoritairement masculines.
- On retrouve souvent un président, entouré de collègues féminines.

### 3 - POLITIQUE D'ÉGALITÉ DE LA MUNICIPALITÉ

#### 3.1 – Le but :

En adoptant une politique d'égalité, la Ville de Trois-Pistoles s'engage à se donner les moyens de favoriser l'atteinte d'une égalité réelle (mêmes droits, mêmes responsabilités, mêmes possibilités) entre les hommes et les femmes de sa collectivité.

#### 3.2 – Les objectifs poursuivis :

Selon les différents champs de compétence municipale :

La Gouvernance (Conseil municipal, comités de travail, les décisions, les communications, etc.)

- Sensibiliser les partenaires à l'avantage d'une représentation plus équilibrée
- Favoriser la participation citoyenne, tant des femmes que des hommes
- Viser une communication efficace auprès des citoyenNEs
- Viser la parité sur toutes les instances de décision
- Favoriser l'apport des femmes au développement social et économique et s'assurer que les retombées sociales, économiques, régionales et locales bénéficient également aux femmes et aux hommes

La municipalité en tant qu'employeur :

- favoriser l'accès et la participation des femmes dans toutes les sphères décisionnelles et opérationnelles au sein de l'organisation
- Favoriser la conciliation famille- travail- implication sociale
- Favoriser l'équité salariale.

Les services offerts par la municipalité :

- Tenir compte des réalités et des différences au sein de la population dans l'offre de services, de programmes et de mesures
- Assurer l'équité et l'accessibilité hommes/femmes dans l'offre de services

#### 3.3 – Les pistes d'action

- Utiliser l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'interprétation des résultats obtenus lors de sondages, consultations et pour mesurer l'impact des décisions prises
- Utiliser les principes de la rédaction épiciène (féminisation des textes) afin d'être plus inclusif dans les communications

- Travailler avec le comité consultatif Femmes et Ville et les organismes concernés par la condition féminine pour identifier des candidatures féminines aux élections municipales
- Adopter des mesures de conciliation famille/travail/implication sociale
- S'assurer que les recommandations des organismes sensibilisés aux besoins des différentes couches de la population parviennent au conseil municipal et soient prises en compte

### 3.4 - Les engagements de la municipalité

La municipalité s'engage à :

- Élaborer, mettre en œuvre, évaluer un plan d'action pour l'égalité h/f
- Allouer les ressources nécessaires pour la mise en œuvre et l'évaluation de la politique
- Collaborer avec la Table de concertation des groupes de femmes du Bas-Saint-Laurent et les autres organismes du milieu sensibilisés à l'égalité
- Sensibiliser la population aux avantages d'une culture de l'égalité dans la vie de la communauté

### CONCLUSION

La Ville de Trois-Pistoles est déjà sensibilisée à la question de l'égalité. Elle restera donc vigilante afin de protéger les acquis et attentive aux besoins de la population.

Néanmoins, il reste encore beaucoup à accomplir avant de pouvoir affirmer que l'égalité de droit est devenue une égalité de fait dans toutes les sphères du développement de la collectivité.

Par conséquent, afin d'assurer le succès de la politique d'égalité, trois principes seront mis de l'avant :

- Volonté commune d'agir
- Communication efficace
- Adhésion de la population à la politique d'égalité

### RÉFÉRENCES :

- MCCCCF, *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait, Politique gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes*, 2006
- MCCCCF, *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait, Plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2011-2015*
- CRÉ du Bas-Saint-Laurent, *Politique d'égalité entre les femmes et les hommes*, mars 2010
- Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec, *L'implantation d'une politique d'égalité : Guide d'accompagnement à l'intention des partenaires de l'égalité dans les diverses instances régionales*, février 2009
- Politique d'égalité entre les femmes et les hommes, guide d'implantation, Table de concertation des groupes de femmes de G.I.M., novembre 2011
- Pour une gouvernance équitable, Guide de mise en œuvre d'une politique d'équité de représentation hommes /femmes, RÉCIF 02 Table de concertation des groupes de femmes Saguenay-lac-St-Jean, 2011
- Ville de Montréal, *Politique : Pour une participation égalitaire des femmes et des hommes à la vie de Montréal*, avril 2008
- Politique d'égalité de la municipalité de Sayabec, novembre 2011
- Statistique Canada, Recensement de la population de 2006.

Adoptée par le Conseil municipal de la Ville de Trois-Pistoles le \_\_\_\_\_ 2012.

## Plan d'action de la Politique d'égalité de la Ville de Trois-Pistoles (2012-2014)

Objectif	Moyen	Résultats attendus
1. Favoriser une plus grande participation citoyenne à la vie communautaire	<p>A. Plus d'implication de la ville dans l'organisation d'activités ponctuelles : cabane à sucre, épluchette de blé d'inde ...</p> <p>B. Miser sur la communication pour mieux faire connaître les activités (invitation personnalisée, journal, site internet ...)</p>	Des activités ponctuelles seront offertes et afficheront un taux de participation satisfaisant
	<p>C. Rendre accessibles et maintenir les services pour les familles à faible revenu</p>	Les activités offertes seront publicisées de plusieurs manières différentes afin de rejoindre l'ensemble de la population
2. Poursuivre les actions du plan d'urbanisme	<p>A. Maintenir les actions concrètes auprès des personnes âgées</p>	Les actions déjà mises de l'avant se poursuivront et répondront de mieux en mieux aux besoins des familles plus vulnérables
3. Prendre des mesures pour répondre aux besoins différenciés des femmes et des hommes	<p>A. Utiliser l'ADS (analyse différenciée, selon les sexes) dans les sondages, consultations, documents et projets</p> <p>B. Organiser un Forum public</p>	L'idée d'un parc intergénérationnel aura progressé vers sa réalisation
		Des données sexuées seront disponibles dans les portraits, les analyses de situation et les prises de décisions
		Disposer d'un portrait à jour des besoins de la population de Trois-Pistoles suite à une activité qui aura suscité tout l'intérêt souhaité