



Ville de Trois-Pistoles

Directeur(trice) service des incendies et de la sécurité civile (poste cadre permanent à temps plein)

La Ville de Trois-Pistoles, chef-lieu de la MRC des Basques, est présentement à la recherche d'un directeur service des incendies et de sécurité civile. Si vous recherchez la proximité de la mer, une qualité de vie dans un cadre champêtre, paisible et agréable, vous serez bien servi par cette ville de 3 210 habitants située à mi-chemin entre Rivière-du-Loup et Rimouski possédant tous les services et infrastructures pour votre bien-être.

Description sommaire du poste:

Sous l'autorité immédiate du directeur général de la Ville, le titulaire planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des opérations relatives à la prévention à lutte contre les incendies et à la sécurité civile. Avec l'équipe du Service incendie, il dessert les territoires de la ville de Trois-Pistoles ainsi que ceux des municipalités de Notre-Dame-des-Neiges, St-Simon-de-Rimouski et de St-Éloi.

Principales responsabilités:

- Planifie, organise, coordonne l'ensemble des activités du Service de sécurité incendie et de la sécurité civile (les ressources humaines, administratives, financières et matérielles, etc) en conformité avec les objectifs et les orientations de la Ville et en vertu de la Loi sur la sécurité incendie et autres lois et règlements connexes en vigueur;
- Est responsable de la prévention et de la lutte contre les incendies;
- Maintient en place le plan municipal de mesures d'urgence et assure sa mise à jour;
- Est responsable du programme de formation en incendie et en sécurité civile pour la Ville;
- Rédige des plans d'actions et assure leur suivi dans les quatre (4) sphères d'activités (prévention, formation, opération et sécurité civile);
- Intervient lors de situations d'urgence ou de sinistre;
- Agit à titre de coordonnateur des mesures d'urgence municipales conformément au plan de de sécurité civile de la Ville. Conséquemment, il doit avoir la disponibilité nécessaire afin d'assumer cette fonction;
- Transige avec les employés du service selon l'entente salariale en vigueur et lors des périodes de négociations;
- Révise et négocie, les ententes intermunicipales d'intervention incendie;
- Commente les projets de développement avec les directions municipales;
- Est responsable de la préparation, de la gestion du budget et des projets. Il autorise les dépenses liées à ces activités;
- S'assure de la mise à jour et du développement continu des compétences du personnel sous sa responsabilité;
- Assure l'application de certains règlements relatif à l'incendie;

Exigences:

- Certificat Pompier I de l'ENPQ;
- Certificat ONU de l'ENPQ;
- Attestation d'Officier 1 de l'ENPQ;
- Attestation d'Officier 2 de l'ENPQ est un atout
- Posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente dans le domaine de la gestion administrative et opérationnelle d'un service incendie, dont un minimum de deux (2) ans à titre de gestionnaire (toute autre combinaison de scolarité et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourra être considérée)
- Posséder une expérience minimale de deux (2) ans dans le domaine de la sécurité civile
- Permis de conduire valide, classe 4A véhicule d'urgence;
- Connaissance supérieure des principaux logiciels de la suite Office et Première Ligne.
- Être disponible afin de répondre aux demandes d'urgence.

Le directeur doit accorder la disponibilité requise à la réalisation des objectifs et des activités du service. L'horaire inclut de la disponibilité de garde sur le territoire selon les besoins du service.

Profil et qualités recherchées:

Posséder, entre autres, les qualités et aptitudes suivantes: vision stratégique, sens politique, gestion de personnel, habileté en négociation, sens du service à la clientèle, efficacité sous pression, très bonne communication verbale, habiletés relationnelles, mobilisation vers les enjeux, rigueur, disponibilité et sens de la planification, de la direction et du contrôle.

Le salaire et les conditions de travail sont régis selon la politique salariale des employés cadres en vigueur de la Ville de Trois-Pistoles.

Entrée en fonction : Janvier 2021

Les personnes intéressées, qui répondent aux compétences recherchées, peuvent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné des copies de diplômes relatifs à l'emploi ainsi qu'une lettre de présentation d'ici le 11 novembre 2020 à 12h00 à :

candidat@umq.qc.ca

Nous remercions les postulants pour leur intérêt ; nous communiquerons toutefois uniquement avec les candidats(es) retenus(es). Le masculin fut utilisé afin d'alléger le texte