

Bonjour à tous chers parents et joueurs,

Une belle saison au niveau local s'est terminée dimanche dans un temps radieux avec la tenue des séries de fin de saison. Après être passé par les camps d'évaluation, la formation des équipes, les matchs de ligue et entraînements, le Tournoi Yves Potvin, le camp de jour et plus encore, l'heure est maintenant au bilan.

Voici les modifications que nous comptons apporter pour la prochaine saison.

1- Report des blocs d'heures de 15 minutes

Comme nous avons pu le constater, avec le rythme effréné de la vie, il n'est pas facile de finir de travailler, de faire souper les enfants et aller les porter au soccer pour 17h30.. L'an prochain, nous allons donc avoir un bloc débutant à 17h45 et le deuxième à 19h00. Un petit 15 minutes qui espérons le vous aidera beaucoup. En contrepartie, il sera important d'arriver à l'heure pour les séances. Il ne faut pas oublier qu'une activité qui débute en retard, repousse les suivantes jusqu'à la fin.

2- Optimisation des heures de matchs et refonte du programme d'entraînement

Durant la saison d'hiver, nous comptons revamper le programme d'entraînement pour y ajouter beaucoup de coordination et focaliser encore plus sur le développement technique individuel du joueur (De U5 à U12). Plus le jeune devient "ami" du ballon, plus il prend plaisir à pratiquer le soccer. L'âge principal des acquisitions motrices est entre 7 et 12 ans et nous voulons optimiser cette fenêtre durant laquelle les enfants sont des "éponges à connaissances" et apprennent beaucoup. Même son de cloche avant les matchs ou nous allons prendre une quinzaine de minutes pour travailler la coordination des joueurs (échelles, haies) pour compléter l'heure d'activités. Ce sera utile pour les jeunes bien sur au soccer, mais dans tous les autres sports qu'ils pratiqueront dans leur vie. (jeu de pied plus rapide, réduction des blessures, coordination dans l'espace etc.)

3- Formation continue des entraîneurs

Nous y avons travaillé cette année, mais l'an prochain nous irons plus loin encore dans la formation de nos entraîneurs au niveau local. Chacun des entraîneurs au niveau local sera détenteur du niveau S2 et S3 donné par la Fédération de soccer du Québec. De plus, comme nous avons fait cette année, nous insisterons encore plus avec eux sur les techniques d'animation et de structuration des entraînements avec des formations maison. Pour s'assurer du contrôle de la qualité de leur travail, un pourcentage de leur salaire estival sera obtenu à la suite de deux évaluations (auto-évaluation et celle du staff technique).

4-Formation des équipes

À quelques exceptions près, les équipes étaient très bien balancées cet été. Certes il y a toujours quelques imperfections. Habituellement, nos équipes étaient basées sur des évaluations faites lors des camps de début de saison qui se tiennent en gymnase vu l'absence d'un stade intérieur à Rimouski. Malheureusement, le taux de présence est d'environ 75% ce qui fait que nous devons mettre le 25% restant au hasard dans les équipes.

J'ai demandé aux entraîneurs qui ont côtoyé les joueurs durant toute la saison de me faire une évaluation de chacun d'eux. Ainsi, nous pourrons nous baser aussi sur cela au moment de bâtir nos équipes l'an prochain. Dans un monde idéal, les matchs finiraient tous en tir de barrage, mais vous comprendrez que dans le contexte actuel, tous les efforts sont mis pour assurer la plus grande parité possible. La meilleure façon de

nous aider est d'être présents en début de saison lors ses séances d'évaluation. lors des séances d'évaluation. Ceci dit, comme les jeunes se développent à des rythmes différents et considérant l'influence de la présence ou de l'absence de certains joueurs sur la forces des équipes, la formation des équipes demeure une "science" loin d'être exacte

5- Poursuite du programme de développement U7 et U8

Depuis 2 ans, le club sélectionne une équipe U8 développement dans l'optique d'offrir aux meilleurs éléments une chance de se développer contre des joueurs d'âge supérieur. Cette année, nous avons aussi tenté l'expérience avec le groupe U7. La réflexion derrière ces équipes et bien sur de permettre aux joueurs qui, à première vue, semblent avancés techniquement par rapport aux jeunes de leur âge, à améliorer leur développement, mais il amène aussi les autres joueurs à prendre leur place et à se démarquer. Plusieurs joueurs au niveau local nous ont ainsi agréablement surpris cet été en sortant de leur coquille en n'étant pas dans "l'ombre" des joueurs plus dominants. Ils ont été les meneurs de leur équipe et on prit beaucoup de confiance ce qui fait qu'ils ont évolué encore plus rapidement. En aucun cas, la présence dans une équipe U7-U8 développement assure une place au niveau compétition une fois au niveau U9. Nous croyons fermement qu'avec cette manière de faire, nous pourrions dépister un bassin de joueur assez intéressant pour continuer de former deux équipes compétition à chaque saison dès la catégorie U9. Nous envisageons également de travailler au recrutement et au développement dès le niveau U8 chez les filles selon une approche à définir.

Malgré de grands changements cette année, nous continuons de vouloir évoluer en tant que Club. Comme vous voyez, nous sommes toujours vigilants et aux aguets pour permettre aux jeunes de vivre une meilleure expérience soccer et de pouvoir se développer à leur plein potentiel. Toutes les décisions prises par l'organisation sont réfléchies et dans l'optique d'un meilleur développement du joueur et d'un bon fonctionnement du club de soccer. La philosophie Fury de Rimouski est de faire passer le jeu avant l'enjeu. Nous croyons fermement que c'est dans ce contexte que les jeunes atteindront leur plein potentiel et auront du plaisir à pratiquer ce si beau sport.

À l'année nous travaillons pour que nos jeunes puissent avoir la meilleure expérience sportive possible. Que les entraîneurs et arbitres (qui un jour seront remplacés par vos enfants) obtiennent une première expérience de travail et prennent des responsabilités. Nous sommes un club formateur de joueurs, mais aussi d'entraîneurs, d'arbitres et de personnes. Il est important d'être positifs et de travailler ensemble pour que tout ce beau monde se coordonne ensemble. Chacun des acteurs (employés, administrateurs, parents etc.) ont leur rôle à jouer. Mais n'oublions jamais que le but principal est que les enfants doivent avoir du plaisir et se développent.

Si vous avez des suggestions, n'hésitez surtout pas à nous en faire part. Nous sommes à l'écoute de notre clientèle et faisons tout pour que Rimouski demeure un leader du soccer non seulement dans le Bas St-Laurent, mais partout au Québec.

À l'an prochain ! :)

Maxime Fournier

Directeur général, Club de Soccer Fury