

GATINEAU
POUR
LA
VIE

**Plan d'effectifs policiers :
2023-2027**

Comité plénier – Rencontre de travail – Huis clos | 28 juin 2022



Plan de présentation

- Objectifs de la présentation
- Chronologie des effectifs
- Portrait des effectifs actuels au SPVG
- Mission du SPVG
- Obligations légales
- Réalité gatinoise
- Des organisations policières qui doivent s'adapter
- Plan stratégique 2019-2023
- Les piliers du SPVG
- Les valeurs du SPVG
- Le SPVG passe à l'action!
- Afin de poursuivre notre mission et pour nos citoyens...
- Cadre financier
- Recommandations

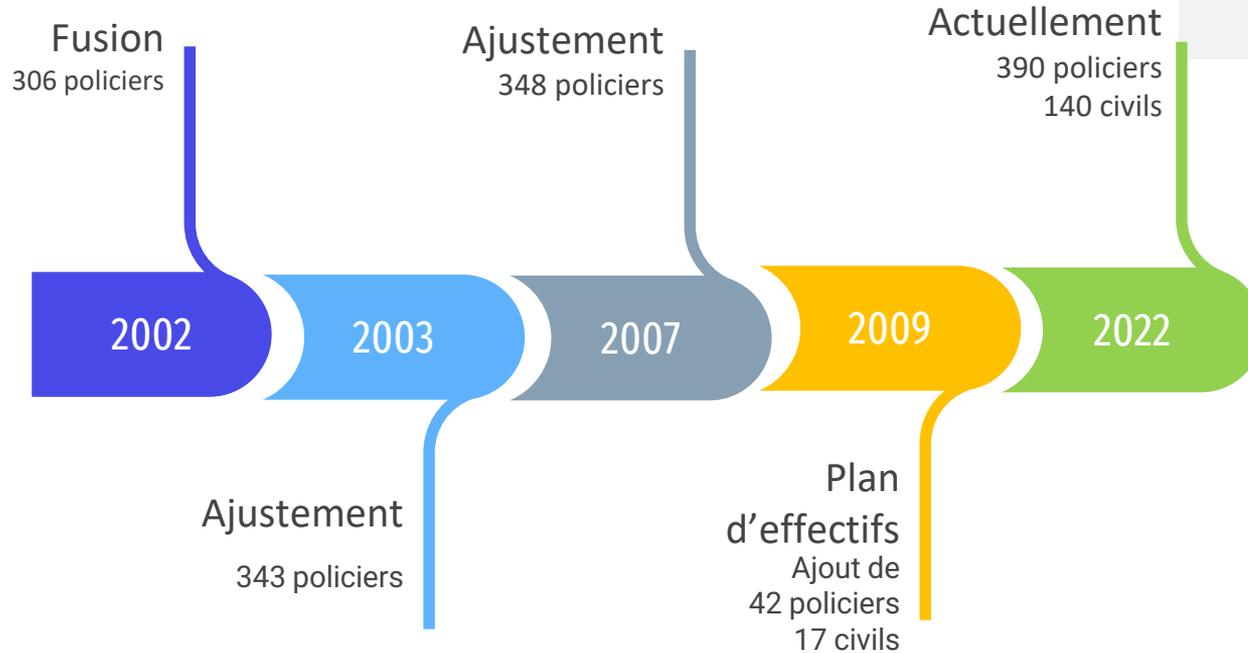
Objectifs de la présentation

Présenter et faire entériner notre plan d'effectifs 2023-2027

- Avoir une structure qui répond à nos obligations légales et à la réalité gatinoise



Chronologie des effectifs au SPVG



Portrait des effectifs actuels au SPVG

17 cadres policiers

12 cadres civils

5 professionnels

369 policiers permanents

77 policiers temporaires

112 cols blancs

137 brigadiers scolaires adultes

11 cols bleus

La mission du SPVG

Le SPVG a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de préserver la vie et de protéger les biens, tout en faisant respecter les lois et règlements en vigueur, dans le respect des droits fondamentaux des personnes.

Avec l'aide des citoyens et de ses partenaires, le SPVG contribue à assurer à tous une qualité de vie, notamment en privilégiant le sentiment de sécurité, en prévenant le crime et en préservant la sécurité du réseau routier.



Nos obligations légales

- Loi de la police, art. 81.1, Plan d'organisation policière
- Règlement sur les services policiers que les corps de police municipaux et la Sureté du Québec doivent fournir selon leur niveau de compétence
- Loi de la police, art. 70, Compétence territoriale niveau 3
 - 114 activités
 - Gendarmerie
 - Enquêtes
 - Mesures d'urgence
 - Service de soutien



La réalité gatinoise

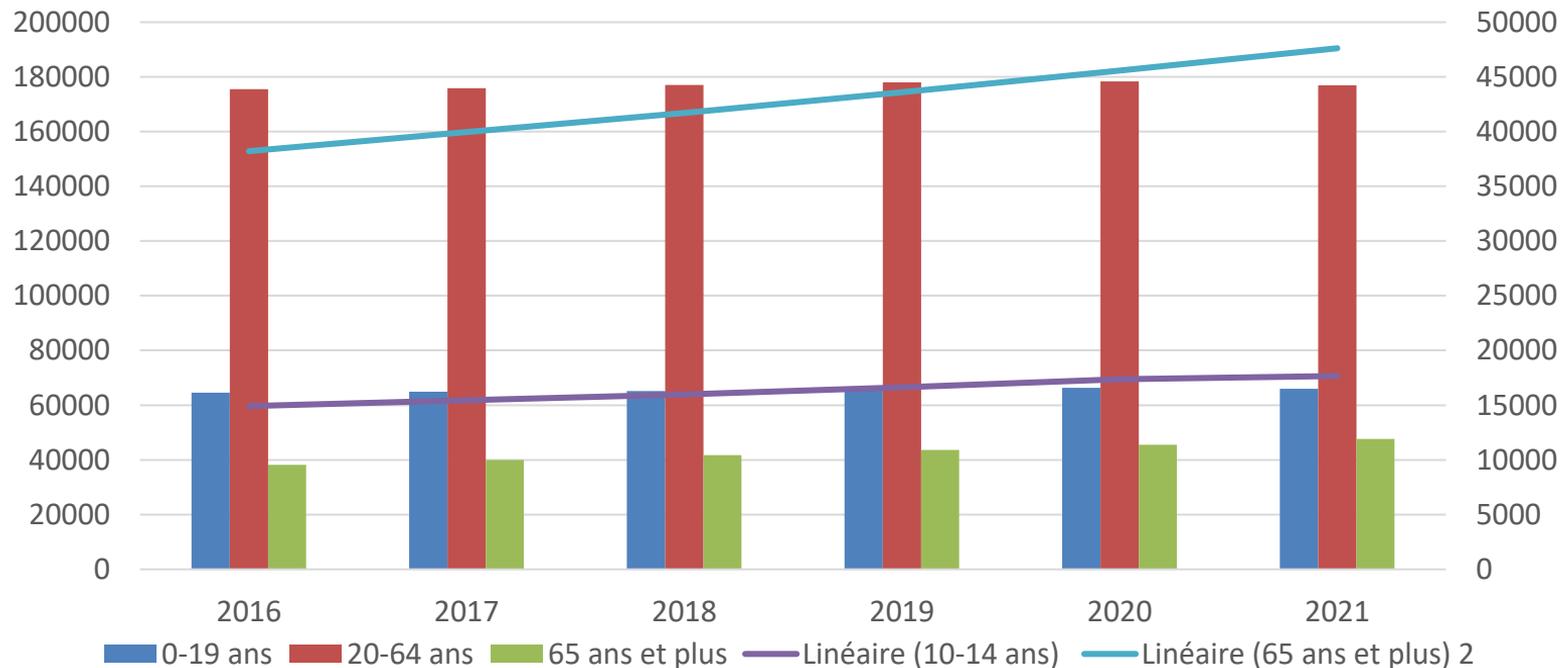
La réalité gatinoise

Une société en mouvance

- Lien de confiance envers les organisations policières
- La cybercriminalité
- Les facteurs de risque
- L'évolution du concept de communauté
- Les mouvements sociaux
- Les communications

La réalité gatinoise

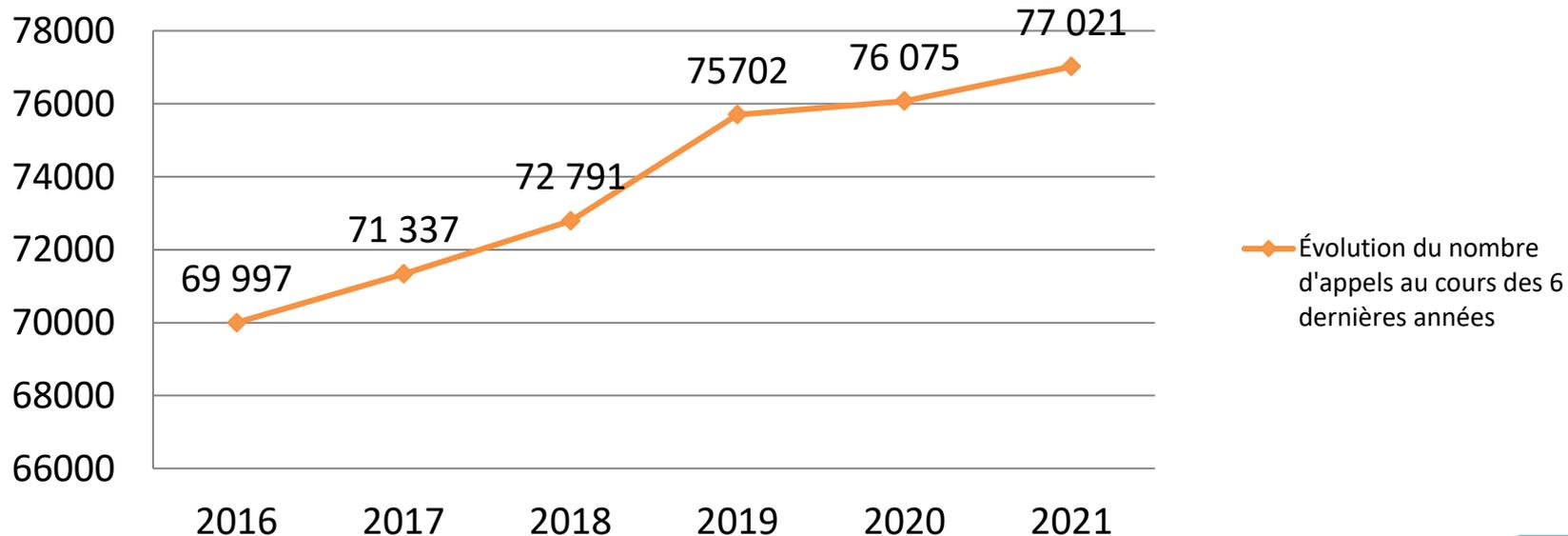
Une population en évolution - population de 290 000



La réalité gatinoise

Des citoyens qui comptent sur nous...

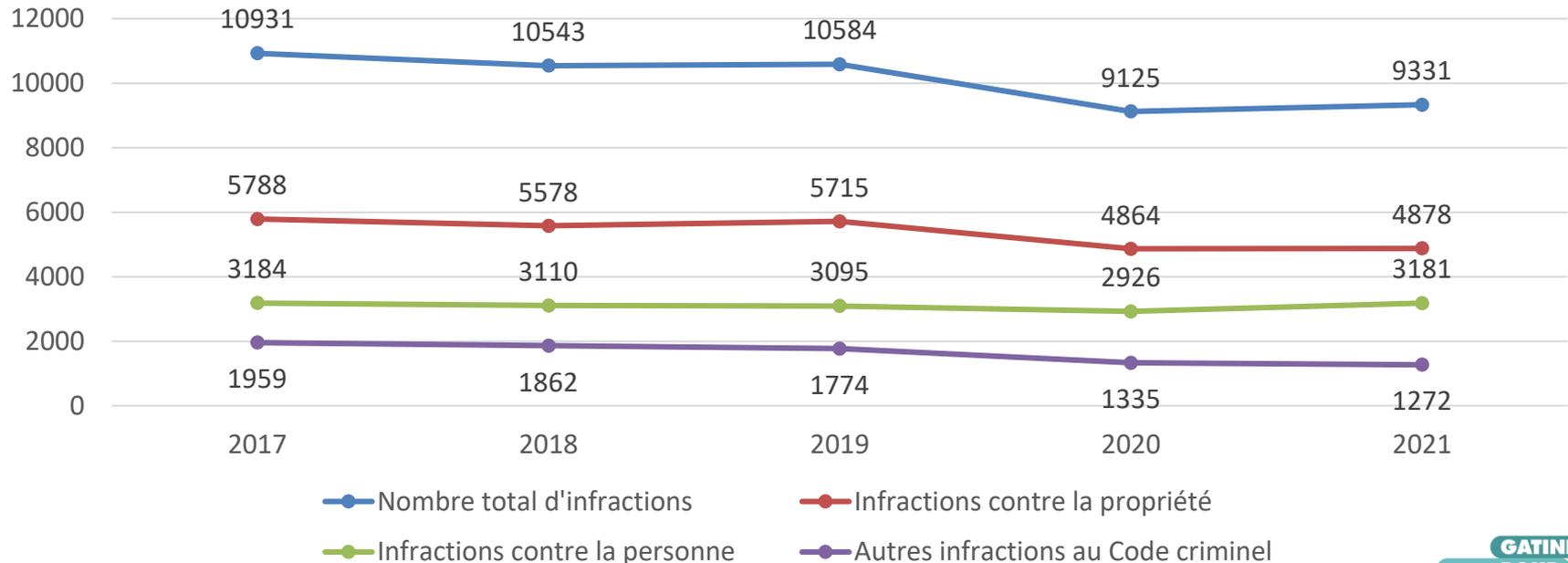
Évolution du nombre d'appels au SPVG



La réalité gatinoise

Des citoyens qui ont besoin de nous...

Évolution de la criminalité rapportée depuis les cinq dernières années



La réalité gatinoise

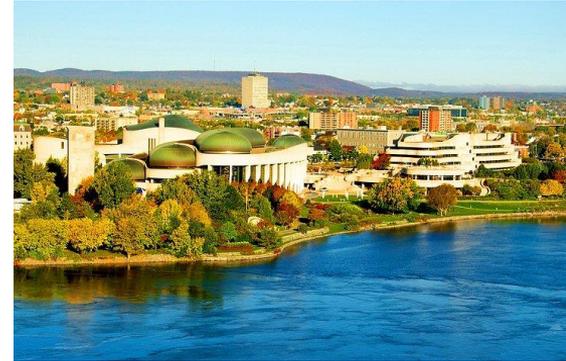
Des victimes qui ont besoin de nous...

Année	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nombre de crimes contre la personne déclaré au SPVG	2833	3184	3110	3095	2926	3181

La réalité gatinoise

Une ville riche en diversité

- 4^e ville en importance au Québec
- 5^e agglomération urbaine en importance au Canada
- 2^e pôle d'immigration au Québec
- 10 420 personnes qui s'identifient comme autochtones
- 88 communautés ethnoculturelles



La réalité gatinoise

Une position géographique qui a une incidence sur la sécurité...



- Région de la Capitale-Nationale
- Réalité transfrontalière
- Plaque tournante de la criminalité
- Gatineau, la métropole de l'ouest du Québec
- Attraites touristiques

La réalité gatinoise

Un réseau routier en expansion

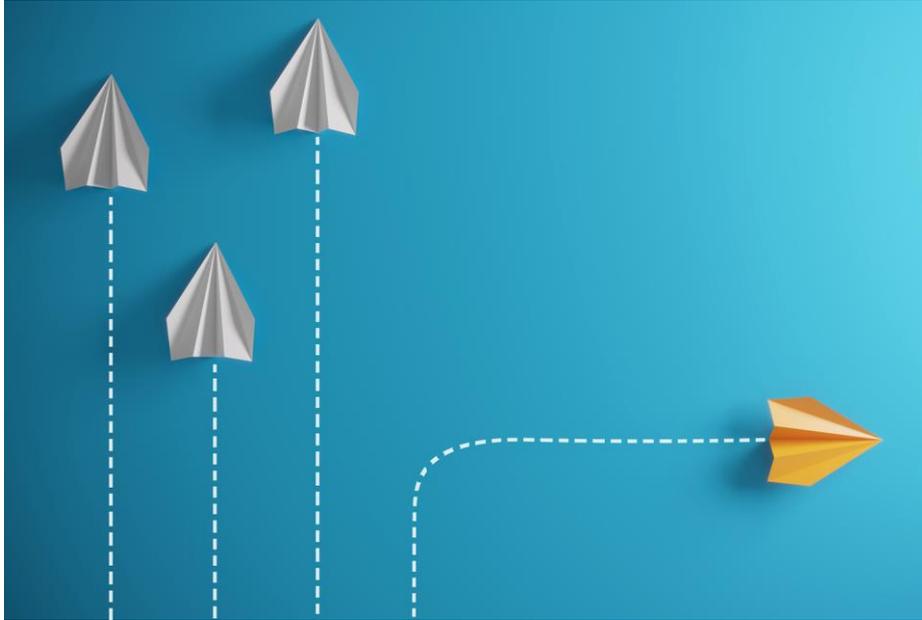
- Développement et densification urbaine
- Gatineau, vers une ville vélo exemplaire
- Élargissement du transport en commun
- Promotion du transport actif
- Utilisation inévitable du réseau routier de Gatineau



La réalité gatinoise

Une qualité de vie qui repose sur la sécurité





**Des organisations
policières qui
doivent s'adapter**

Des organisations policières qui doivent s'adapter

Encadrement du travail policier



- Loi sur la police
- Guide des pratiques policières
- Politiques et orientations ministérielles
- Inspectorats du ministère de la Sécurité publique
 - 2008 : Gestion et contrôle des pièces à conviction et des objets saisis ou trouvés et traitement des dossiers de violence familiale et d'agression sexuelle
 - 2011 : Mise en œuvre du plan d'organisation policière et sur sa prestation des services de niveau 3
 - 2014 : Renseignement criminel et déclaration uniforme de la criminalité
 - 2018 : Emploi de la force et poursuite policière d'un véhicule

Des organisations policières qui doivent s'adapter

Selon notre sondage...



Les attentes des citoyens et citoyennes de Gatineau envers leur service de police

Outre la mission :

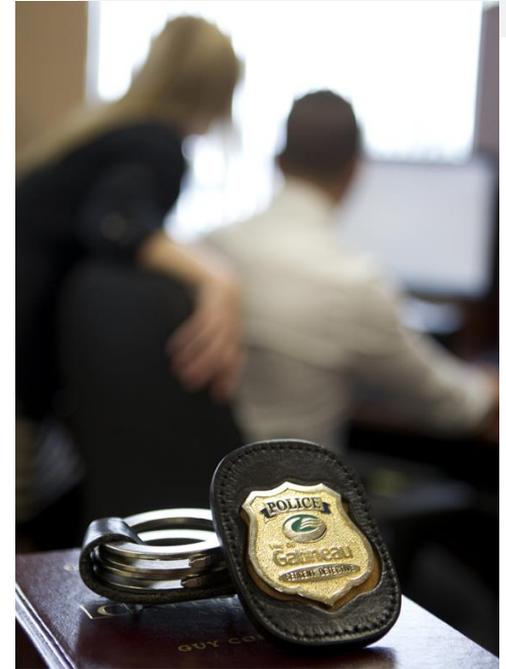
1. L'aide aux victimes
2. La délinquance et la criminalité chez les jeunes
3. La collaboration avec les citoyens(nes)
4. La patrouille de quartier

Des organisations policières qui doivent s'adapter

Selon notre sondage...

Les crimes à traiter en priorité selon nos citoyens et citoyennes :

1. Agressions sexuelles
2. Pornographie juvénile
3. Meurtres et homicides
4. Violence conjugale
5. Abus et violence auprès des aînés
6. Criminalité et violence chez les jeunes



Des organisations policières qui doivent s'adapter

Selon notre sondage...



Les infractions en lien avec la sécurité routière à prioriser :

1. La conduite avec les capacités affaiblies
2. Les textos au volant
3. La rage au volant
4. La vitesse dans les quartiers

Des organisations policières qui doivent s'adapter

Selon notre sondage...

Ce que désirent les citoyens et citoyennes de leur service de police :

1. Humanisation de l'approche
2. Amélioration de certaines prestations auprès des citoyens
3. Orientation technologique
4. Professionnalisation des services
5. Proximité avec la population



Des organisations policières qui doivent s'adapter

Évolution du travail policier

- Complexification de la criminalité
- Temps d'intervention accrue pour la victime
- Exigences de la cour
- Nouvelles législations
- Nouvelles normes qui encadrent le travail policier
- Limites du mandat policier
- Poids des nouvelles technologies
- Spécialisation de certains domaines
- Formations et requalifications
- Gestion de crises

Plan stratégique 2019-2023

Ensemble pour notre communauté!



Notre vision :

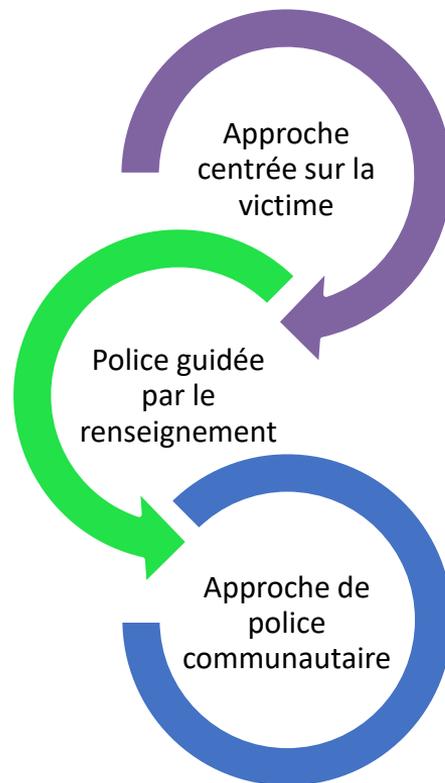
Un service de police qui inspire la confiance en misant sur la compréhension mutuelle, afin d'offrir un service de proximité avec un personnel fier et engagé

4 orientations stratégiques :

1. Adapter nos services aux différentes réalités, obligations et attentes
2. Optimiser la prestation des services au bénéfice de la communauté
3. Mobiliser, développer et reconnaître la contribution du personnel
4. Favoriser les échanges pour maintenir les relations de confiance

Les piliers du SPVG

Mettre le citoyen
au cœur de nos
réflexions en
considérant :



Les valeurs du SPVG



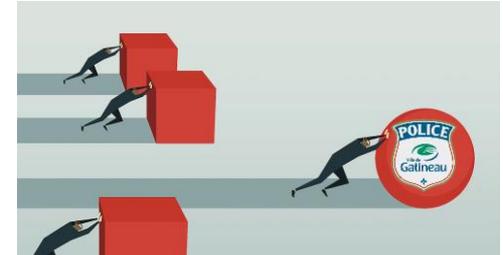
Le SPVG passe à l'action!



Le SPVG passe à l'action!

Les efforts du SPVG pour s'adapter aux changements

- Civilisation
- Projet GESTE
- Programmes de prévention
- Équipes spécialisées
- Programme encadrement
- Comité directeur en santé psychologique
- Comité consultatif auprès de la diversité adultes et jeunesse
- Plan de patrouille
- Mode de prise de plaintes alternative
- Culture éthique
- Agente CAVAC à même nos locaux
- Formation
- Implantation d'un logiciel de permis, d'horodateurs
- Optimisation des partenariats



Le SPVG passe à l'action!

Méthodologie



Collecte de données :

- Portraits :
 - Des divisions, sections et des tâches pour chacun des postes
 - Des effectifs
 - De la criminalité
 - Des appels
 - Socio-démographique
- Les risques
- Les opportunités
- Les sondages des employés, des partenaires et des citoyens
- Les consultations des employés (plus de 30 consultations)
- *Benchmarking* (SM Longueuil, SM Ottawa, Hôpital Ste-Justine, SPVM, Laval, SPVQ et SQ) SM Toronto

Le SPVG passe à l'action!

Méthodologie (suite)

- Consultation des plans stratégiques du SPVG et de la Ville
- Consultation des plans d'actions gouvernementaux
- Consultation des politiques municipales et ministérielles
- Consultation des inspectorats
- Consultation de la littérature et des meilleures pratiques
- Consultation du Livre vert sur la réalité policière
- Consultation du rapport du Comité consultatif sur la réalité policière

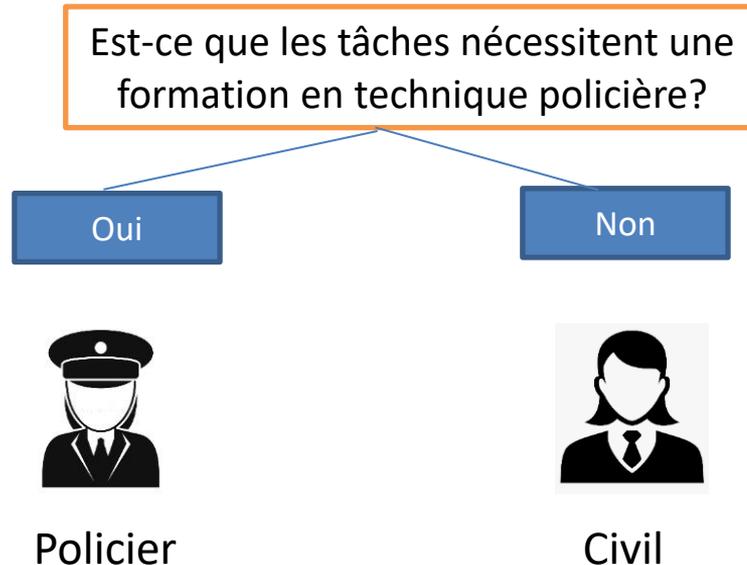
Croisement des données et des analyses

Étude de faisabilité et de priorisation

Le SPVG passe à l'action!

Méthodologie (suite)

Évaluation systématique : est-ce que ce poste devrait être occupé par un policier?



Le SPVG passe à l'action!

Actions préliminaires

- Changements dans l'organigramme
- Fusions entre les sections
- Transferts d'employés
- Transformation des postes



Afin de poursuivre notre mission et pour nos citoyens...



Pour maintenir les liens avec nos citoyens

Section médias et relations avec la communauté



Favoriser la transparence, la reddition, un lien plus étroit avec les citoyens;

Répondre aux besoins des citoyens qui veulent être informés par des moyens diversifiés, et ce, en temps réel;

Assurer une meilleure gestion des risques et des enjeux en maximisant le rôle stratégique des communications.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	2	2	
Ajout	1	2	
Total	3	4	7

Pour faire vivre notre culture éthique

Division normes professionnelles et affaires internes



Renforcer notre culture éthique par des activités de prévention;

Cultiver le leadership éthique;

Faciliter le processus de recrutement.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	3	0	
Ajout	0	1	
Total	3	1	4

Pour soutenir la réalisation de la mission du SPVG et du SSIG

Section ressources financières



Assurer une saine gestion des finances du SPVG et du SSIG;

Soutenir le développement et l'innovation.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	13	
Ajout	0	2	
Total	0	15	15

Pour maintenir notre efficacité envers le système de justice

Section gestion documentaire



Préserver la qualité de l'administration de nos dossiers et respecter nos engagements envers le système de justice.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	13	
Ajout	0	1	
Total	0	14	14

Pour maintenir les liens avec nos citoyens

Section contrôle animalier



Répondre aux préoccupations et aux attentes des citoyens;

Assurer une cohabitation sécuritaire entre les citoyens et les animaux.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	3	
Ajout	0	2	
Total	0	5	5

Pour rentabiliser l'utilisation des ressources matérielles

Section administration – ressources matérielles



Améliorer et maximiser la gestion des ressources matérielles et financières.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	1	14	
Ajout	-1	2	
Total	0	16	16

Pour soutenir le développement du SPVG

Section technologie de l'information



Maintenir et accroître la performance du SPVG;

Exploiter à son plein potentiel les outils au bénéfice du service rendu au citoyen;

Préserver notre position de chef de file dans l'utilisation de la technologie dans les organisations policières au Québec.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	2	2	
Ajout	0	4	
Total	2	6	8

Pour exceller dans son engagement envers son personnel

Section formation et ressources humaines

Assurer une amélioration et une performance constante du SPVG au bénéfice du citoyen;

Favoriser un recrutement proactif et diversifié;

Améliorer le soutien aux policiers dans le développement de leur carrière;

Favoriser l'engagement du personnel du SPVG en lui offrant un milieu de travail propice à une expérience professionnelle optimale (Plan stratégique municipal 2021-2022, Ville de Gatineau).

	Policiers	Civils	Total
Actuellement	2	1	
Ajout	-2	4	
Total	0	5	5



Pour développer une réponse complète aux enjeux internes et externes du SPVG

Division recherche, développement et stratégie organisationnelle



Développer des initiatives et des projets pour optimiser la qualité du service rendu au citoyen;

Assurer une amélioration et performance constante du SPVG au bénéfice du citoyen;

Faciliter la réalisation des priorités organisationnelles.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	7	
Ajout	0	3	
Total	0	10	10

Pour guider notre personnel dans ses actions

Section des pratiques policières



Respecter les standards en matière de pratiques policières;

Assurer une vigie sur les pratiques et faire la mise à jour de façon proactive.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	0	
Ajout	0	1	
Total	0	1	1

Pour une utilisation efficace des ressources

Équipe liaison et cour de justice



Optimiser l'utilisation des ressources humaines;

Maintenir la prévention des crimes de nature sexuelle et faciliter les enquêtes.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	11	8	
Ajout	1	2	
Total	12	10	22

Pour maintenir l'efficacité avec nos partenaires de la justice

Équipe comparution et détention



Mettre en place un système de comparution qui répond aux exigences de la cour;

Accroître l'efficacité des procédures entourant les comparutions tout en respectant les droits des détenus.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	0	
Ajout	4	0	
Total	4	0	4

Pour que la preuve soit au service de la victime

Équipe identité judiciaire



Répondre à la demande croissante des tribunaux en matière de preuves;

Fournir une preuve étoffée et solide afin de soutenir la victime.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	7	2	
Ajout	1	0	
Total	8	2	10

Pour assurer une réponse optimale lors d'événements d'envergure

Mesures d'urgence



Planifier et gérer les événements d'envergure;

Coordonner la réponse avec les différents paliers gouvernementaux;

Coordonner la réponse avec nos partenaires frontaliers;

Pour que le citoyen ait une expérience de qualité lors de sa participation à des événements festifs, touristiques ou culturels dans notre ville.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	0	
Ajout	1	0	
Total	1	0	1

Pour une efficacité au cœur de la sécurité publique

Section renseignements et analyse



Travailler en amont et prévenir la criminalité au profit de la sécurité des citoyens;

Maximiser l'efficacité du travail policier et exploiter le plein potentiel de nos technologies;

Optimiser la coordination des activités policières;

Privilégier l'approche de résolution de problèmes.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	9	1	
Ajout	2	5	
Total	11	6	17

Pour solidifier notre engagement envers nos victimes

Section des crimes contre la personne



Renforcer notre réponse aux infractions reliées à la violence conjugale, la pornographie juvénile et aux agressions sexuelles;

Lutter contre la criminalité locale reliée aux phénomènes de l'exploitation sexuelle et du proxénétisme;

Humaniser le service rendu aux citoyens;

Bonifier nos partenaires au bénéfice de la victime.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	25	1	
Ajout	12	0	
Total	37	1	38

Pour être encore plus accessible pour nos citoyens

Équipe de réponses alternatives aux appels



Diversifier l'accès au SPVG et en faciliter l'accès à tous les citoyens;

Favoriser la dénonciation des crimes et le soutien aux victimes.



	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	0	
Ajout	0	4	
Total	0	4	4

Pour offrir un service de proximité qui inspire la confiance

Section police de proximité



Humaniser le service rendu aux citoyens;

Augmenter les occasions d'échanges et d'interactions avec les citoyens;

Améliorer notre capacité collective afin d'agir sur des problématiques criminelles;

Bonifier le secteur de la prévention et lui conférer une place déterminante afin de compléter le travail plus traditionnel des policiers (*Politique ministérielle en prévention de la criminalité, 2001*).



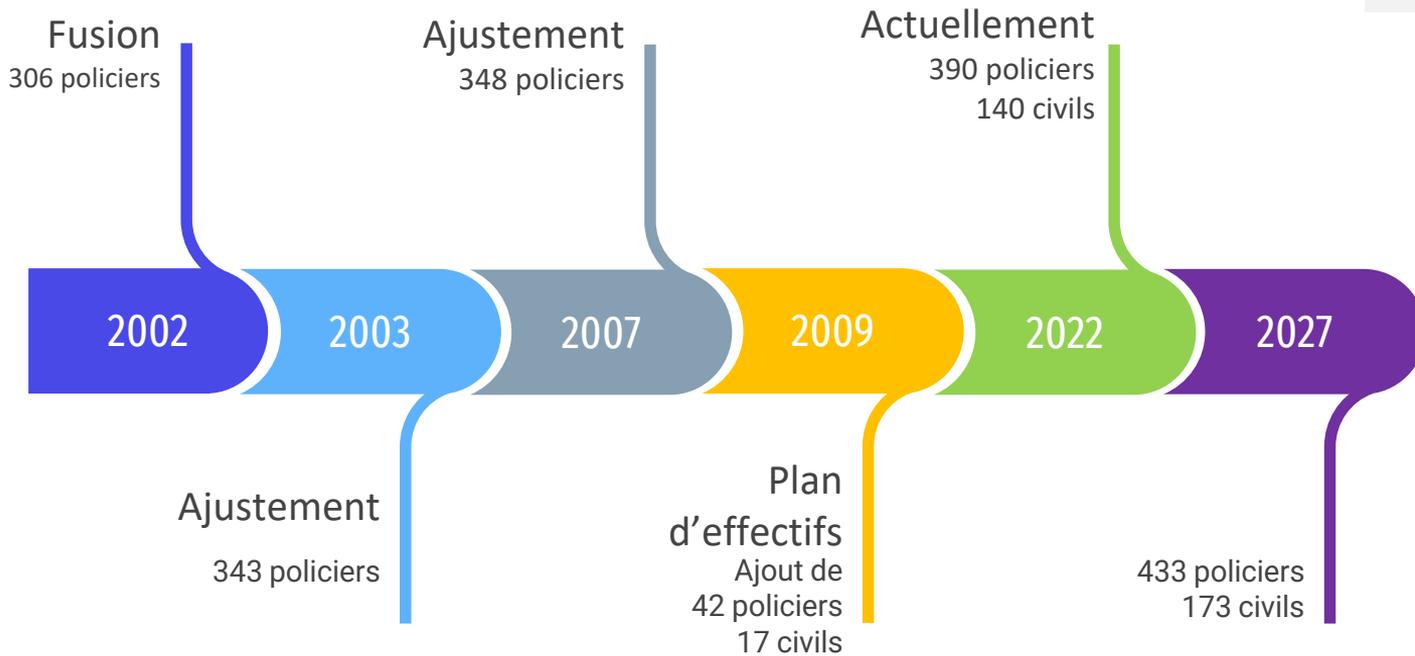
	Policiers	Civils	Total
Actuellement	0	0	
Ajout	21	0	
Total	21	0	21

Cumulatif

	Policiers	Civils	Totaux
Ajouts	43	33	76

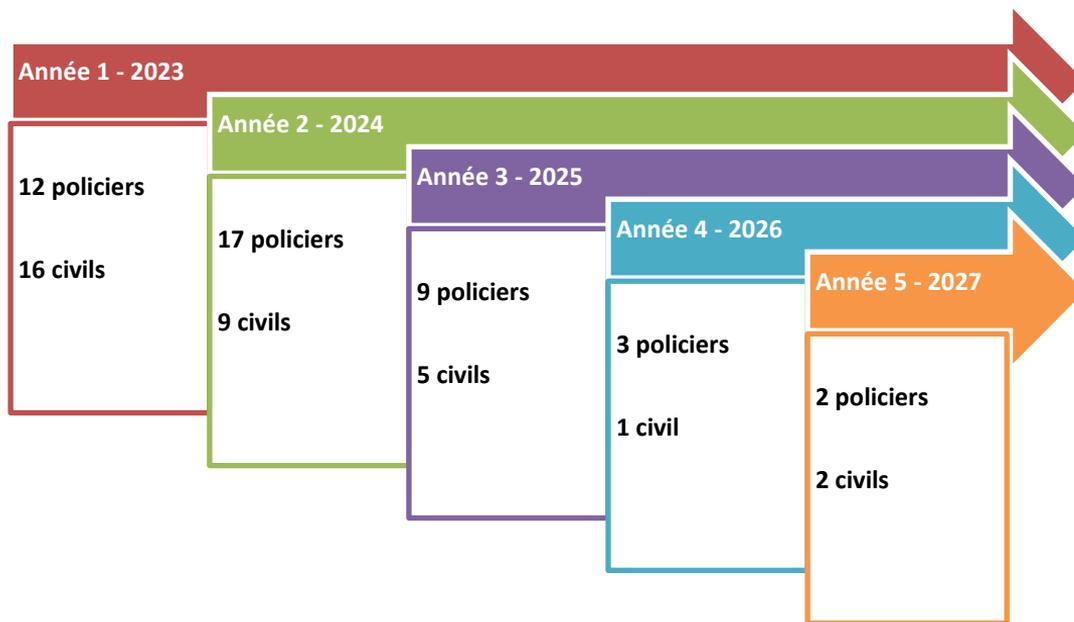
Transformations et réaffectations : 18 postes

Chronologie des effectifs au SPVG



- ✓ Loi de la police art. 81.1
- ✓ Règlement sur les services policiers
- ✓ Loi de la police art. 70

Intégration progressive des effectifs supplémentaires



Cadre financier

	2023	2024	2025	2026	2027	Total
Rémunération employés	3 336 140 \$	3 349 490 \$	1 790 566 \$	546 143 \$	543 851 \$	9 566 190 \$
Frais d'opération	283 340 \$	337 995 \$	248 425 \$	24 600 \$	40 500 \$	934 860 \$
Sous-total	3 619 480 \$	3 687 485 \$	2 038 991 \$	570 743 \$	584 351 \$	10 501 050 \$
Immobilisations	519 250 \$	851 060 \$	619 368 \$	32 850 \$	25 200 \$	2 047 728 \$
Total	4 138 730 \$	4 538 545 \$	2 658 359 \$	603 593 \$	609 551 \$	12 548 778 \$

Recommandation

CP-SPVG-2022-001

Que le comité exécutif s'approprie la stratégie de financement du plan d'effectifs policiers, en prenant en considération la démarche du plan financier à long terme actuellement en cours et propose, dans le cadre de l'étude du budget 2023, le cadre de financement approprié.



MERCI!