

12-03-2024

GATINEAU
POUR
LA
VIE



Coordination des comités et commissions – état d'avancement

Objectif de présentation : information

Direction exécutive

Comité plénier



Objectif de la présentation



Information

Présenter l'équipe de coordination des comités et commission, son rôle, un bilan des travaux et les perspectives.

Plan de la présentation

1

Portrait des comités et commissions

2

Situation souhaitée

3

Situation actuelle

4

Enjeux et opportunités

1. Portrait des comités et commissions

Comités légaux vs comités/commissions consultatives

- **CCU, CCA, CLP et CDD**
- **Comité des finances et Comité d'investissement et de gestion des actifs**
- **12 comités/commissions consultatives**
 - Commission des arts, de la culture, des lettres et du patrimoine
 - Commission des loisirs, des sports et du développement communautaire
 - Commission Gatineau, Ville en santé
 - Commission sur le développement du territoire et l'habitation
 - Commission sur l'environnement et à la lutte aux changements climatiques
 - Commission sur les transports, les déplacements durables et la sécurité
 - Commission des aînés
 - Commission du vivre-ensemble
 - Comité de toponymie
 - Commission de développement économique
 - Commission de la sécurité publique
 - Commission jeunesse

1. Portrait des comités et commissions

Comités/commissions consultatives

- Entre 75 et 80 séances annuellement
- 96 membres citoyens ou représentants d'organisme
- 26 membres à la Commission jeunesse
- L'ensemble des élus siège à au moins une commission
- Plusieurs services municipaux impliqués directement dans les travaux en plus de l'équipe coordination (Direction exécutive)

2. Situation souhaitée

Rapport Institut du Nouveau Monde (INM) – Bilan des commissions municipales de la Ville de Gatineau – novembre 2021.

- Recommandations émises sur l'efficacité, l'efficiency et l'impact des commissions.



BILAN DES COMMISSIONS MUNICIPALES DE LA VILLE DE GATINEAU

RAPPORT D'ANALYSE ET RECOMMANDATIONS

PRÉSENTÉ À :
LA VILLE DE GATINEAU

Le 5 novembre 2021

2. Situation souhaitée

Rencontres avec les présidents des commissions et les directions de service : été 2023

Identification des besoins - principaux constats

- standardiser les processus:
 - préparation et tenue des séances
 - plan de travail et bilan annuel
 - mode hybride
- assurer le respect des statuts et règlements;
- promouvoir la transversabilité des travaux;
- mettre en valeur l'apport des comités et commissions.

3. Situation actuelle

Actions complétées :

- Mettre en place une structure de coordination et de soutien aux commissions.
 - Modification de la structure organisationnelle de la Direction exécutive (CM-2022-861).
 - Dotation de l'équipe complétée.
 - Support effectif pour 12 comités/commissions consultatives + comité des finances.
- Scinder la Commission de développement du territoire, de l'habitation et de l'environnement en deux (CM-2021-876).

3. Situation actuelle

Actions complétées :

- Standardiser les processus
 - Rencontre préparatoire, ordre du jour, procès-verbaux.
 - Gabarit et échéanciers harmonisés des plans de travail et bilans des commissions.
 - Salle Mont-Bleu priorisée afin d'offrir les séances en mode hybride.

3. Situation actuelle

En cours :

- Renforcer le processus de nomination des membres.
 - Une banque de candidature permanente est en place depuis septembre 2023;
 - Une harmonisation du processus de sélection des membres est à faire.
- Repenser et déployer de façon stratégique et opérationnelle les communications entourant les commissions.
 - Depuis octobre 2023, les séances sont en mode hybrides et déposées sur le Web;
 - Une révision des pages Web dédiées aux comités/commissions est planifiée.

3. Situation actuelle

En cours :

- Effectuer un bilan statutaire des commissions
 - Les bilans des plans de travail des comités et commissions seront déposés au conseil municipal du 19 mars 2024.
 - Des indicateurs de rendement seront proposés en 2024.

3. Situation actuelle

Planifiées :

- Clarifier les rôles, fonctions et niveaux de responsabilité de tous les membres des commissions.
- Mettre en place les conditions nécessaires pour maximiser le travail intercommissions.
- Se doter d'un mécanisme d'arbitrage des différends.

Ces éléments impliquent une révision des statuts et règlements. Une démarche à cet effet sera proposée en collaboration avec l'ensemble des intervenants.

4. Enjeux et opportunités

La révision des statuts et règlements sera également l'occasion de clarifier la mise en œuvre de certaines dispositions :

- forum annuel des membres et rencontre annuelle des présidents(es)
- la considération des principes transversaux
- la représentativité des membres
- le rattachement fonctionnel entre certains comités et commissions

4. Enjeux et opportunités

Au niveau opérationnel, l'équipe de coordination des comités et commissions demeure à l'écoute des membres et des services afin d'identifier leurs besoins et d'accroître son offre de service.

Par exemple :

- accompagnement dans la préparation des présentations
- support en gestion de conflit
- liaison interservice

Période de questions